

TalentCityIndex™ 2024

Sydösterbotten

Future Place
Leadership™





INLEDNING: OM UNDERSÖKNINGEN

Om Talent City Index Finland – Fokus: Sydösterbotten



Undersökningen omfattade totalt **1004 respondenter**, av vilka 521 (52%) var kvinnor och 476 (47%) män.



Åldersfördelningen var jämn, där 30-34 -årsgruppen representerade den största andelen, med 21% (214 respondenter). Följt av 40-45 årsgruppen och 35-39-årsgruppen, med 21% (208 respondenter) respektive 20% (205 respondenter). Gruppen 25-29 år representerade 15% (151 respondenter) åldersgruppen 20-24 representerade 12% (124) medan den minsta gruppen var de mellan 46-50 år, vilka utgjorde 10% (102 respondenter).



Beträffande utbildningsbakgrund hade den största gruppen, 31% (308 respondenter), avklarad en masterexamen. De med en avklarad kandidatexamen representerade 24% (238 respondenter) och de som hade avklarad en yrkesinriktad kandidatexamen utgjorde 12% (116 respondenter). De som var studenter vid tidpunkten av undersökningen utgjorde 8% (83 respondenter), medan det fanns 7% (73 respondenter) som hade en gymnasieutbildning. De som studerade på en yrkeshögskola utgjorde 14% (144 respondenter), och 3% (33 respondenter) av de svarande hade avklarad en doktorsexamen.



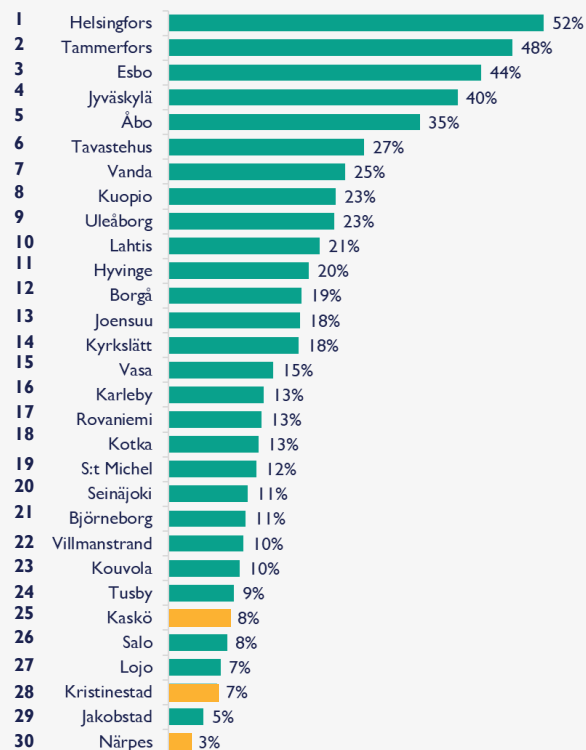
För mer information om hela undersökningen, se sida 49.



PLACERING I INDEX

Sydösterbotten ranking

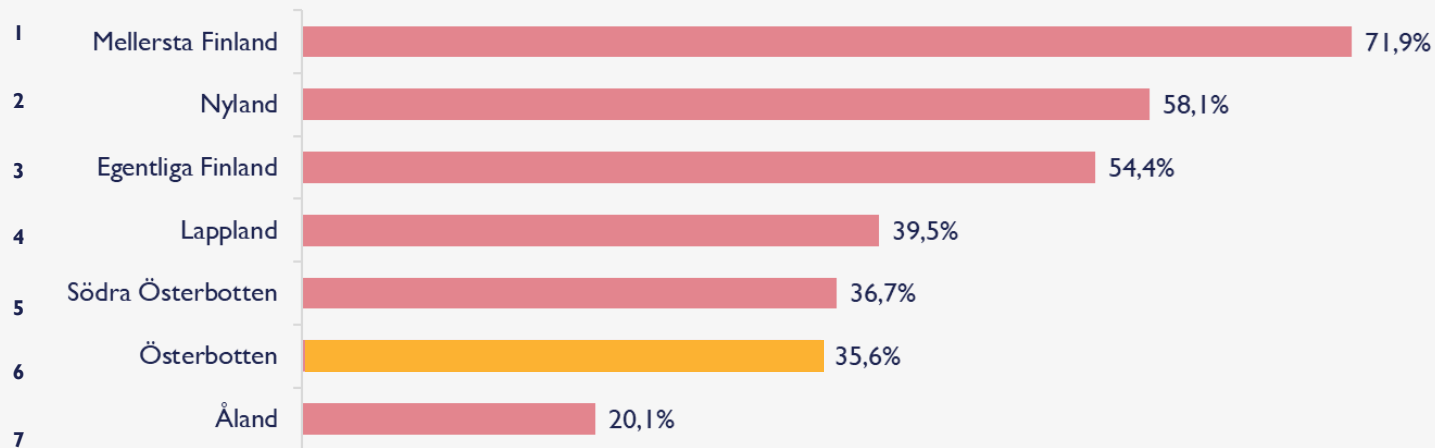
Städer – övergripande ranking



Ekonomiska regioner – övergripande ranking



Landskap – övergripande ranking



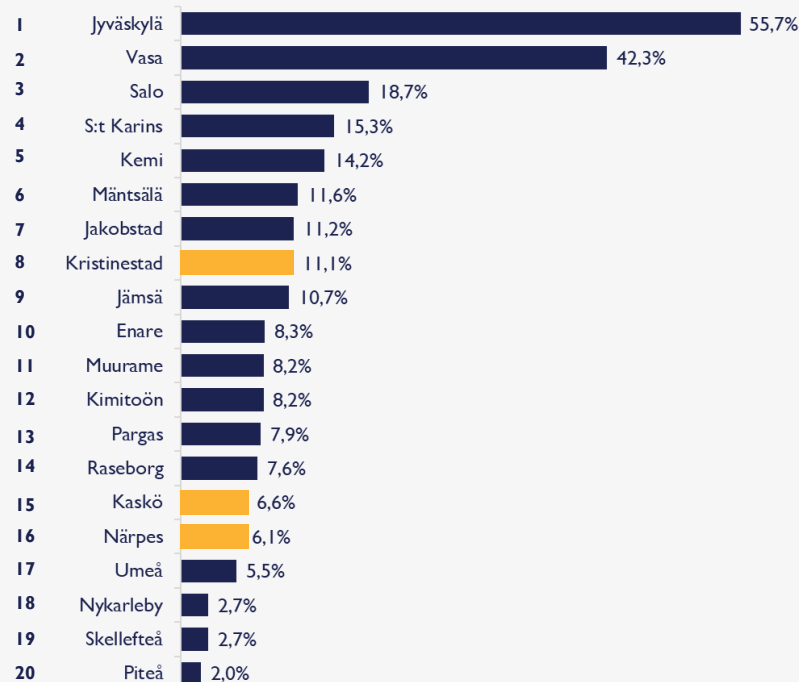


MÅNGKAMPEN

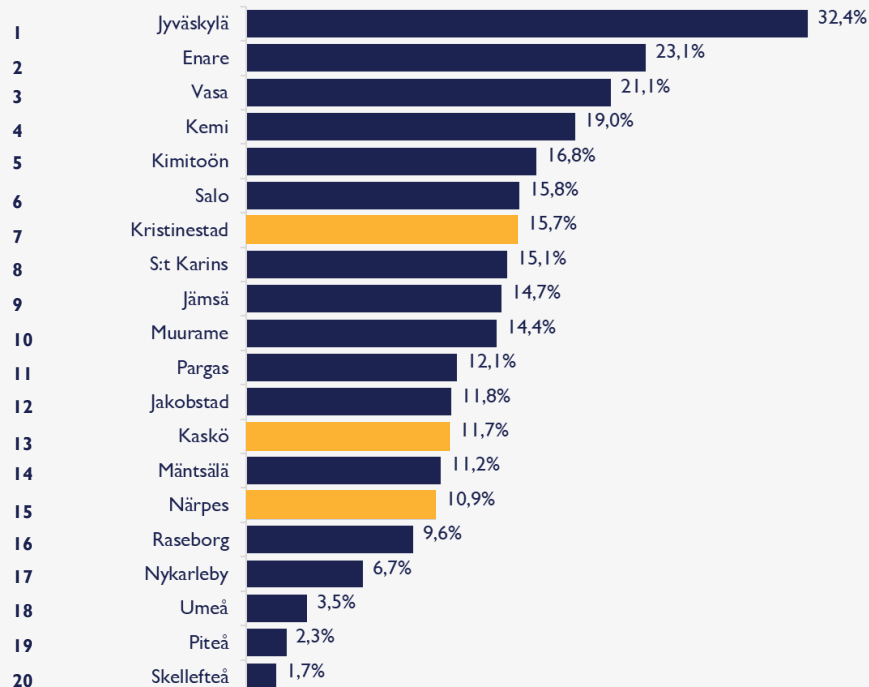
Mångkampen – Sydösterbotten

Var placerar sig kommunerna Kaskö, Närpes och Kristinestad i olika kategorier?

Mest livfulla plats



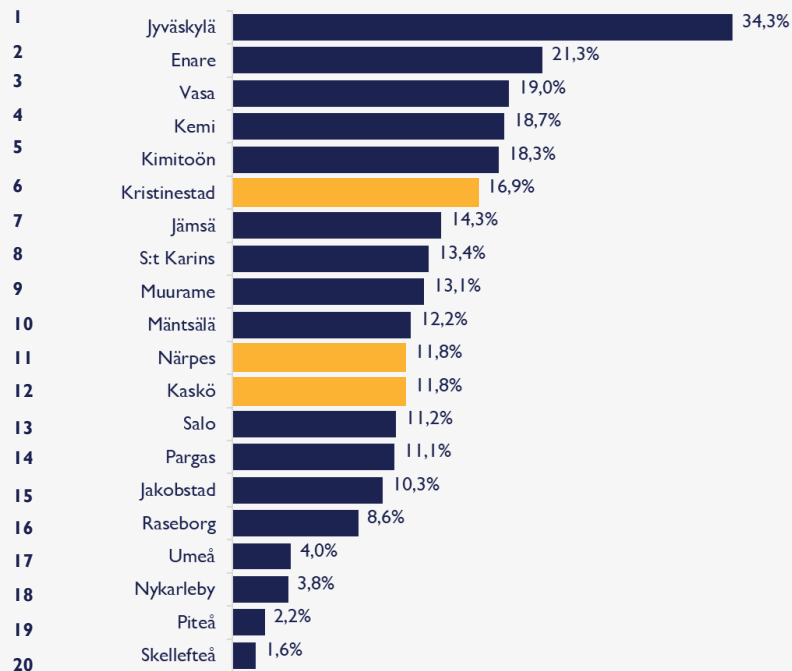
Tryggast plats



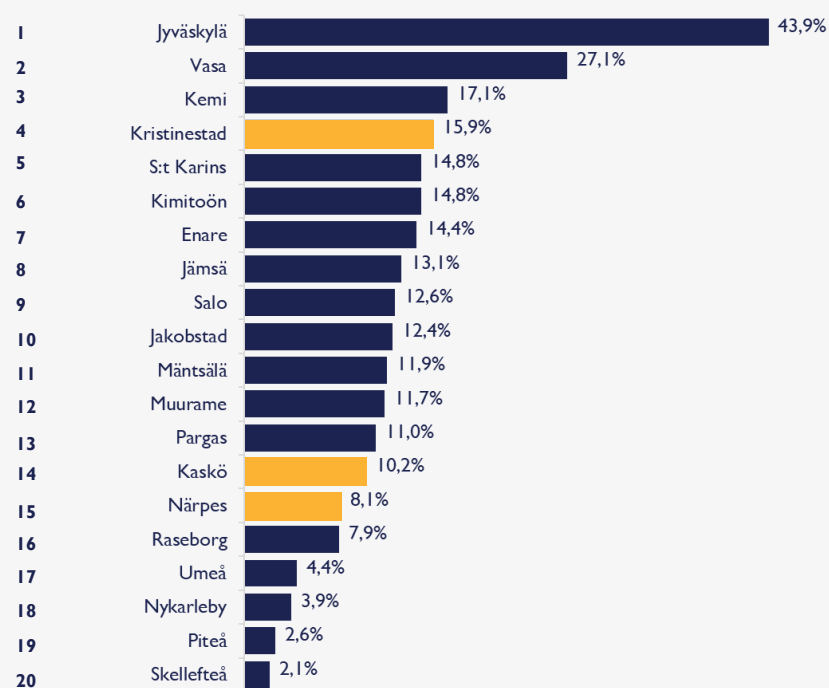
Mångkampen – Sydösterbotten

Var placerar sig kommunerna Kaskö, Närpes och Kristinestad i olika kategorier?

Mest hållbara plats



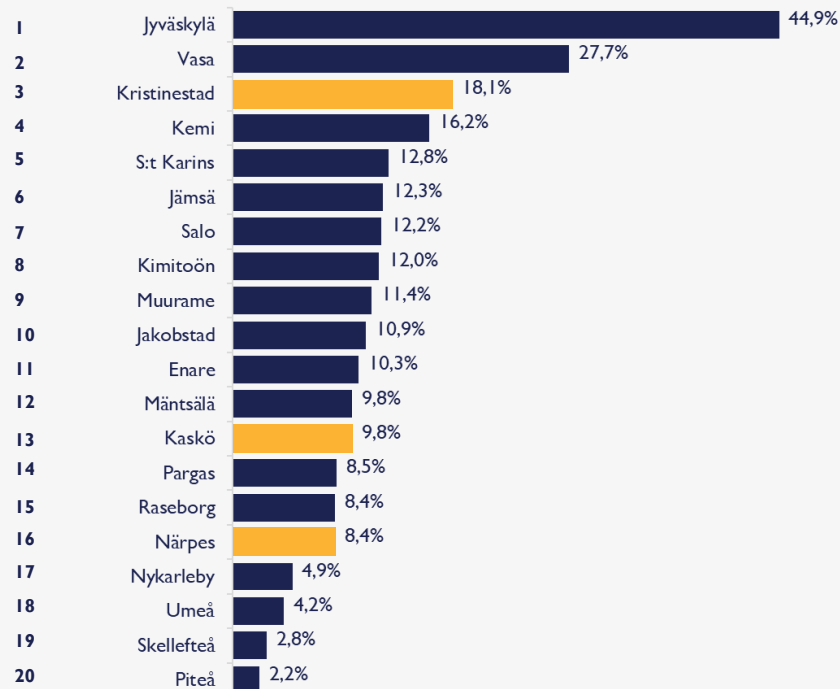
Erbjuder bäst livskvalitet



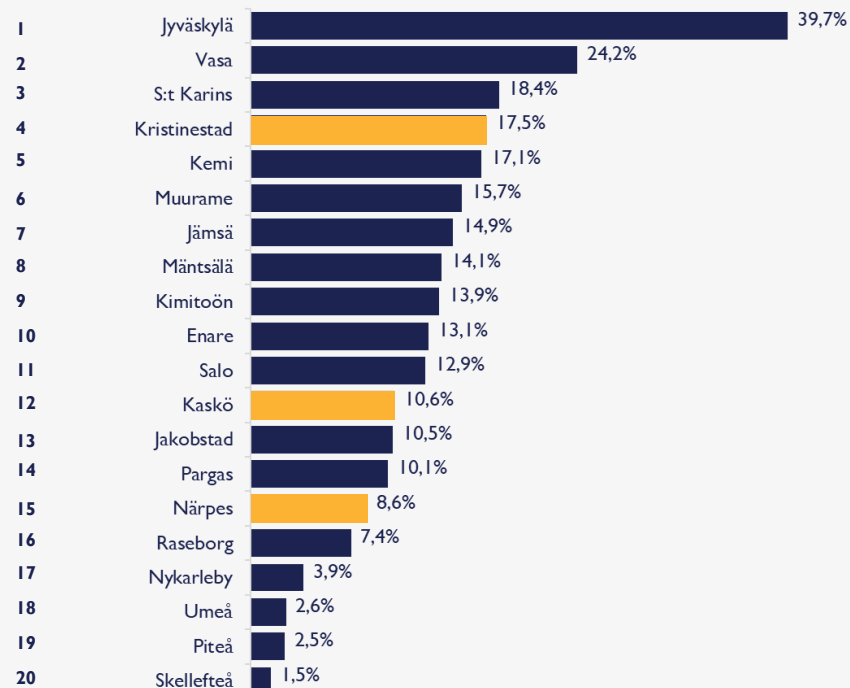
Mångkampen – Sydösterbotten

Var placerar sig kommunerna Kaskö, Närpes och Kristinestad i olika kategorier?

Mest kreativa och innovativa plats



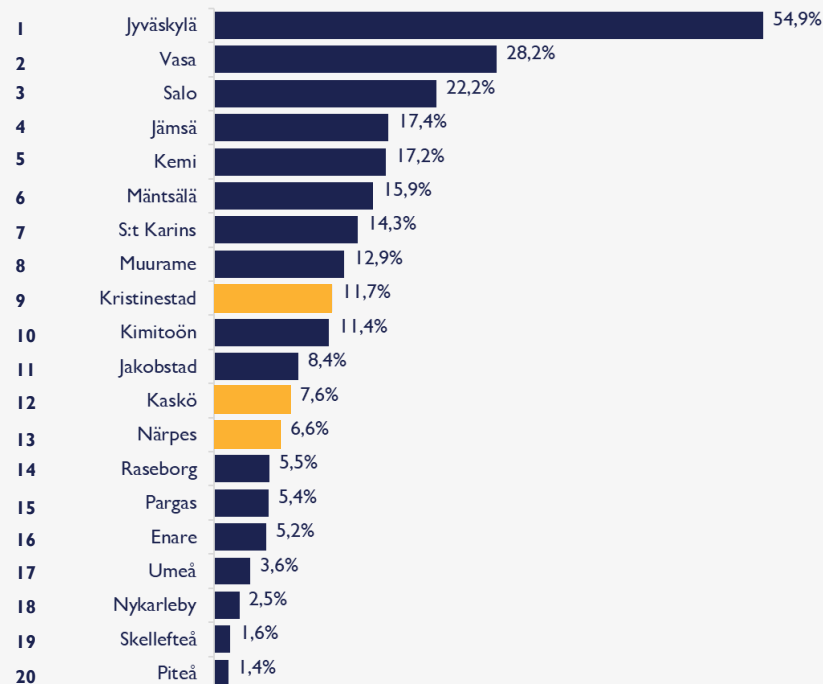
Mest familjevänliga plats



Mångkampen – Sydösterbotten

Var placerar sig kommunerna Kaskö, Närpes och Kristinestad i olika kategorier?

Mest tillgängliga plats



Sammanfattning: Mångkampen – Sydösterbotten

Gren / generell placering	Kristinestad	Kaskö	Närpes	Totalt
Hållbarhet	6	12	11	29
Familjevänlig	4	12	15	31
Kreativ & innovativ	3	13	16	32
Livskvalitet	4	14	15	33
Tillgänglighet	9	12	13	34
Trygghet	6	13	15	34
Livfullhet	8	15	16	39
Totalt	40	91	96	

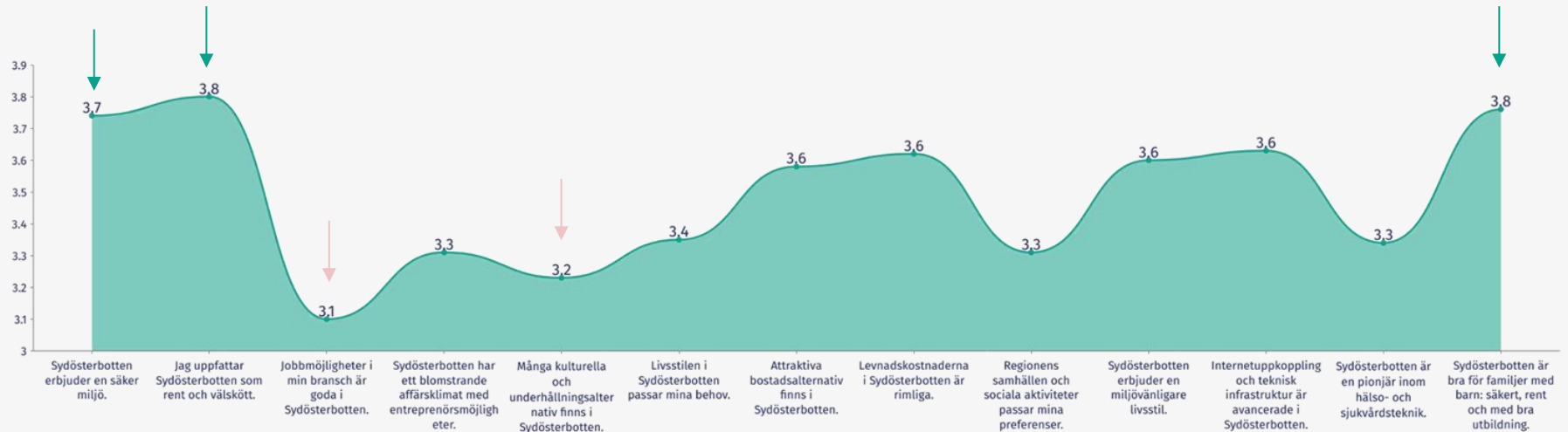


GENERELLA UPPFATTNINGAR OCH ASSOCIATIONER

Generella uppfattningar om Sydösterbotten

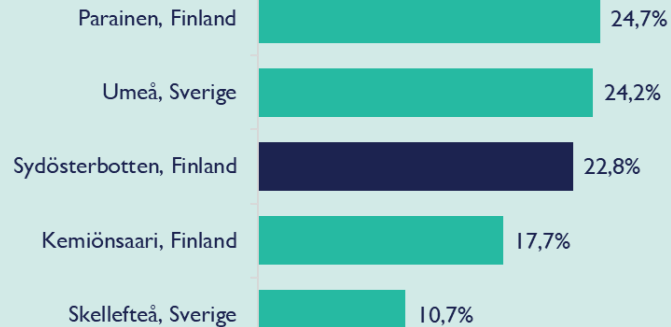
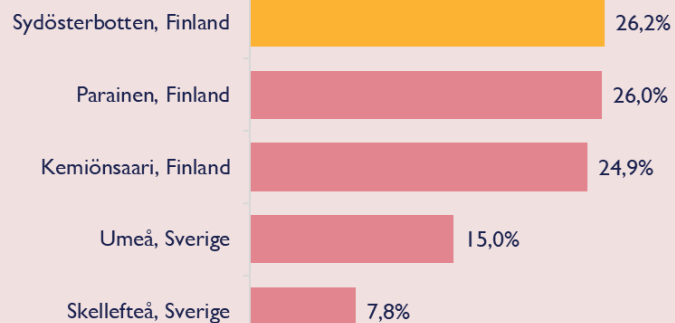
Grafen nedan visar hur Sydösterbotten bedöms vid olika påståenden och ger en översikt över den allmänna uppfattningen bland alla respondenter om regionen.

Sydösterbotten toppar när det gäller säker miljö, renlighet och familjevänlighet, men rankas lägre på jobb- och affärsmöjligheter samt kulturella och sociala aktiviteter.



Jämförelse av olika dimensioner av attraktionskraft mellan Sydösterbotten och andra regioner

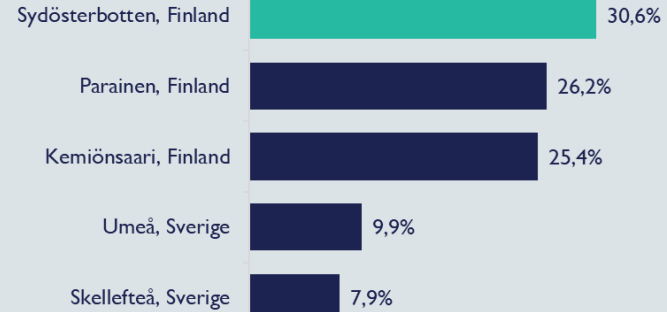
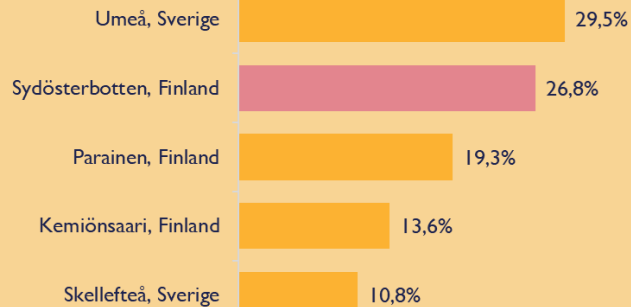
Karriärmöjligheter



Livskvalitet

Jämförelse av olika dimensioner av attraktionskraft mellan Sydösterbotten och andra regioner

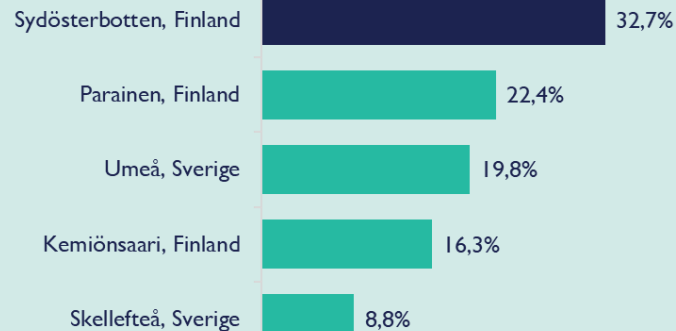
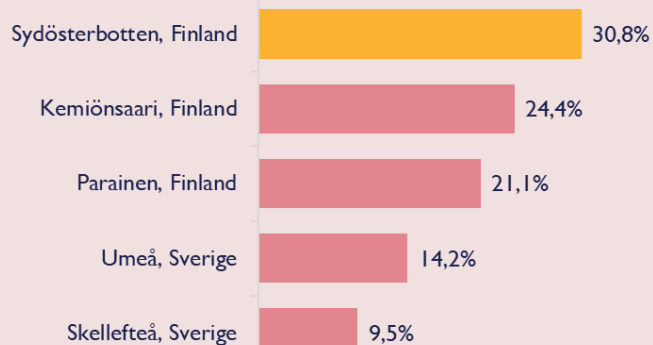
Bostadspriser



Utbildningsmöjligheter

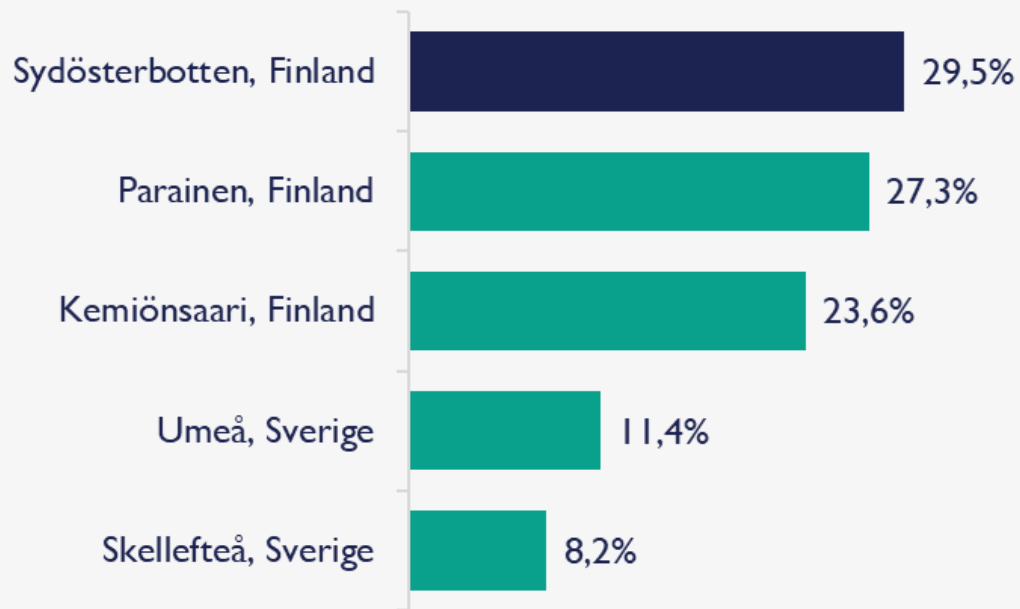
Jämförelse av olika dimensioner av attraktionskraft mellan Sydösterbotten och andra regioner

Hälso- och sjukvårdstjänster



Miljömässig hållbarhet

Vilken region skulle du helst flytta till om du var tvungen?



Sammanfattning: Jämförelse av olika dimensioner av attraktionskraft mellan Sydösterbotten och andra regioner

Gren / generell placering	Placering
Livkvalitet	1
Bostadspriser	1
Miljömässigt hållbarhet	1
Vilken region som respondenter helst vilja flytta till	1
Hälso- och sjukvårdstjänster	1
Utbildningsmöjligheter	2
Karriärmöjligheter	3



RESPONDENTER SOM HAR VALT
SYDÖSTERBOTTEN SOM PLATS ATT BO
OCH ARBETA



DRIVKRAFTER OCH HINDER

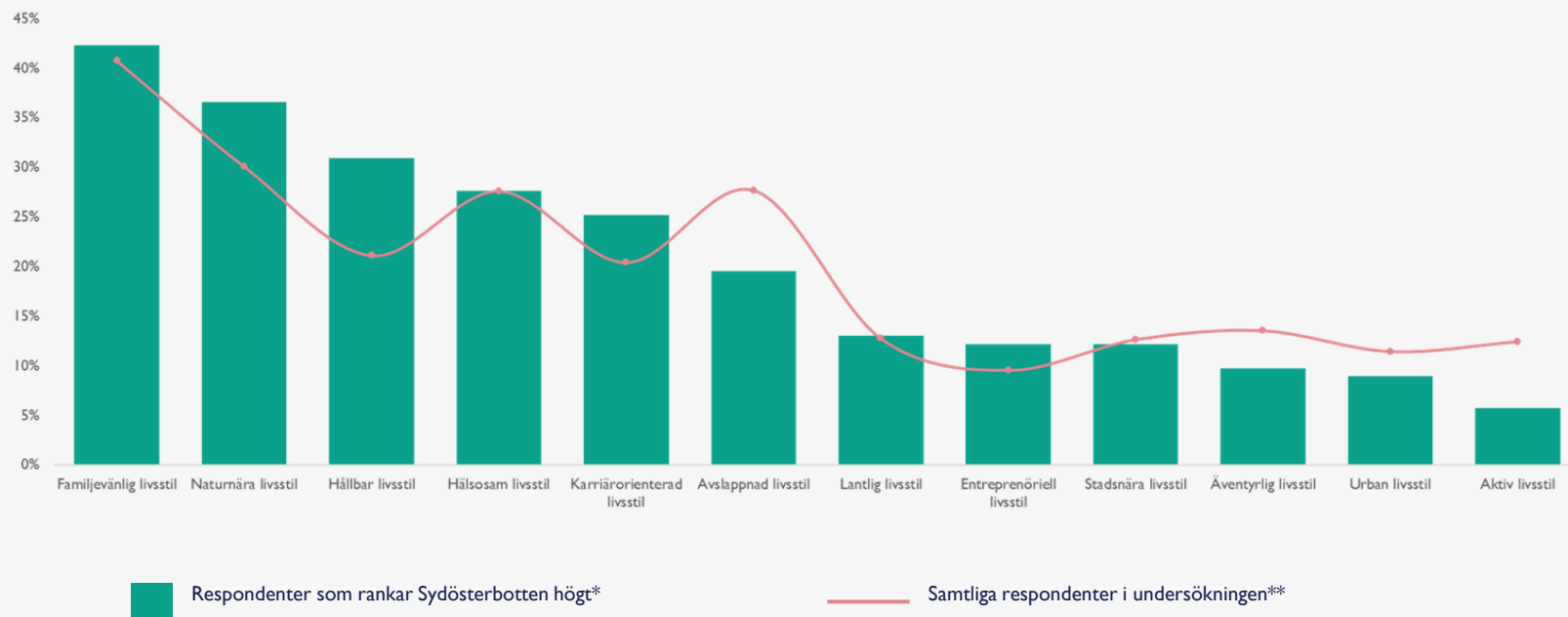
Drivkrafter för flytt



*N (respondenter i städer som rankar Sydösterbotten högt) = 123

**N (samtliga respondenter i undersökningen) = 1004

Livsstilsprioriteter vid flytt



*N (respondenter i städer som rankar Sydösterbotten högt) = 123

**N (samtlige respondenter i undersökningen) = 1004

Hinder för flytt



*N (respondenter i städer som rankar Sydösterbotten högt) = 123

**N (samtliga respondenter i undersökningen) = 1004

Specifika hinder för flytt till just Sydösterbotten

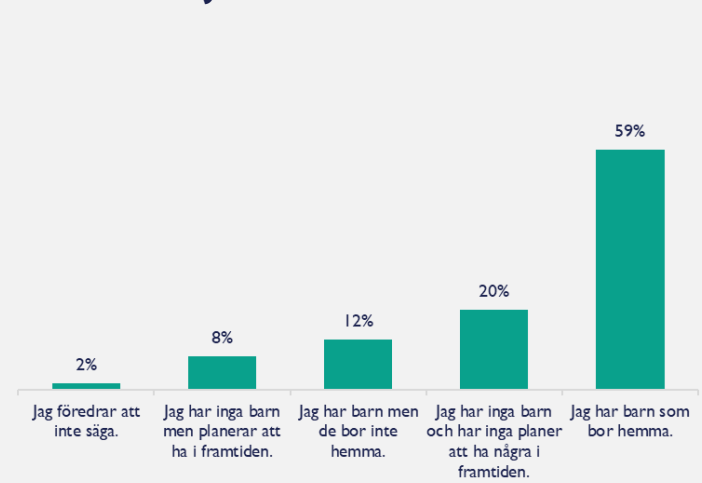
“Vilka är de främsta anledningarna till att du inte skulle flytta till Sydösterbotten?”

- **Avstånd till familj och vänner** – Många föredrar att bo nära sina nära och kära i södra Finland.
- **Brist på jobbmöjligheter** – Osäkerhet om att hitta jobb som matchar ens kompetens och erfarenhet.
- **Kulturellt och socialt utbud** – Regionen uppfattas som för liten och saknar kulturell mångfald och aktiviteter.
- **Bostadssituation** – Många äger redan hus där de bor och vill inte genomgå stora livsförändringar.
- **Personliga preferenser** – Önskan att bo kvar i nuvarande bostadsort, särskilt i storstäder som Helsingfors.

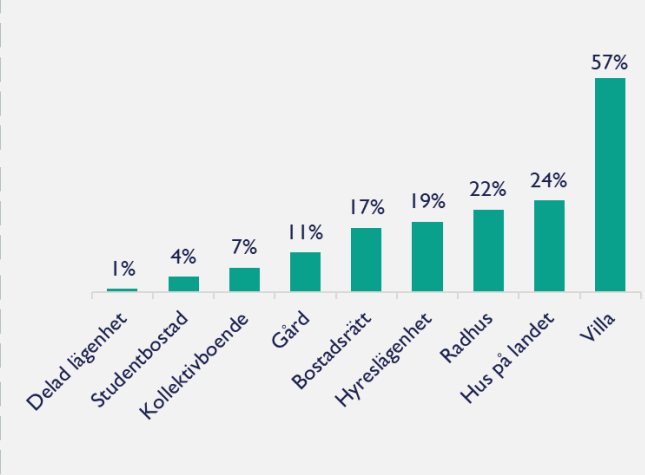
Demografisk profil för potentiella invånare i Sydösterbotten

En översikt över familjesituation, boendetyper, åldersfördelning, könsfördelning och geografiskt ursprung

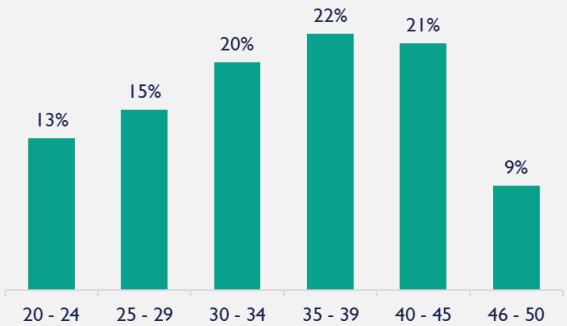
Familjesituation



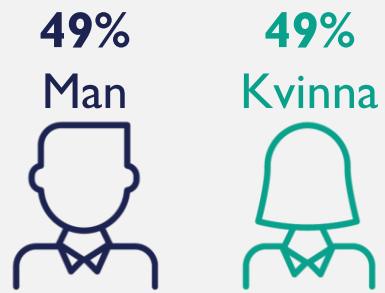
Drömboende



Ålder

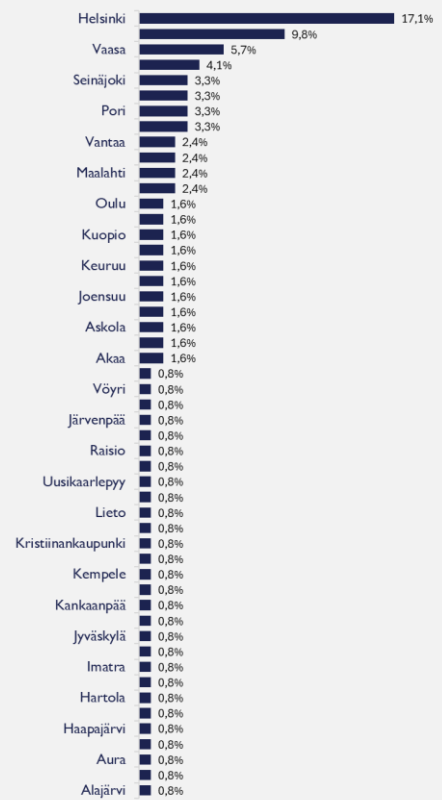


Kön



123

totala respondenter



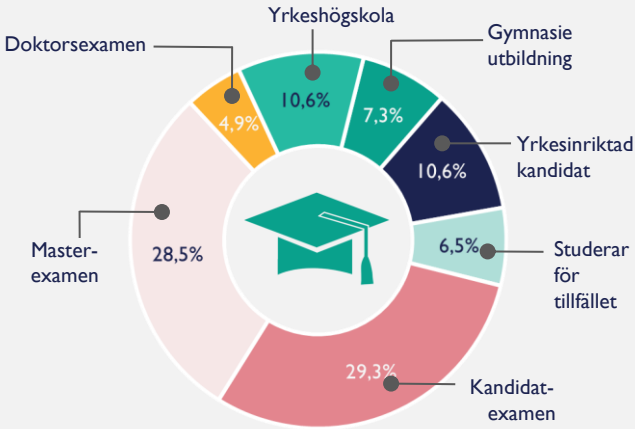
Yrkesbakgrund och utbildningsnivå

En omfattande genomgång av respondenternas yrken, utbildningsnivåer, anställningsformer och lönespann

Utbildningsbakgrund



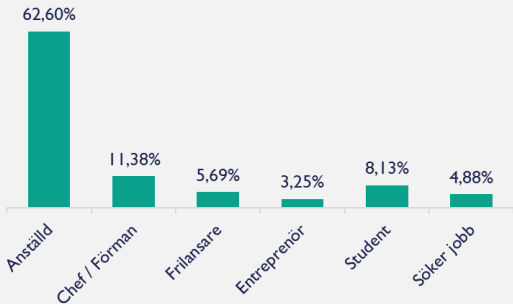
Utbildningsnivå



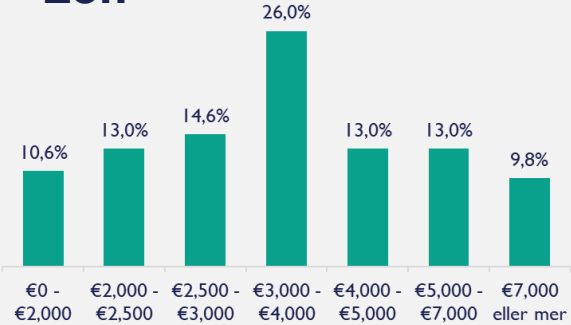
Industri/bransch



Anställning

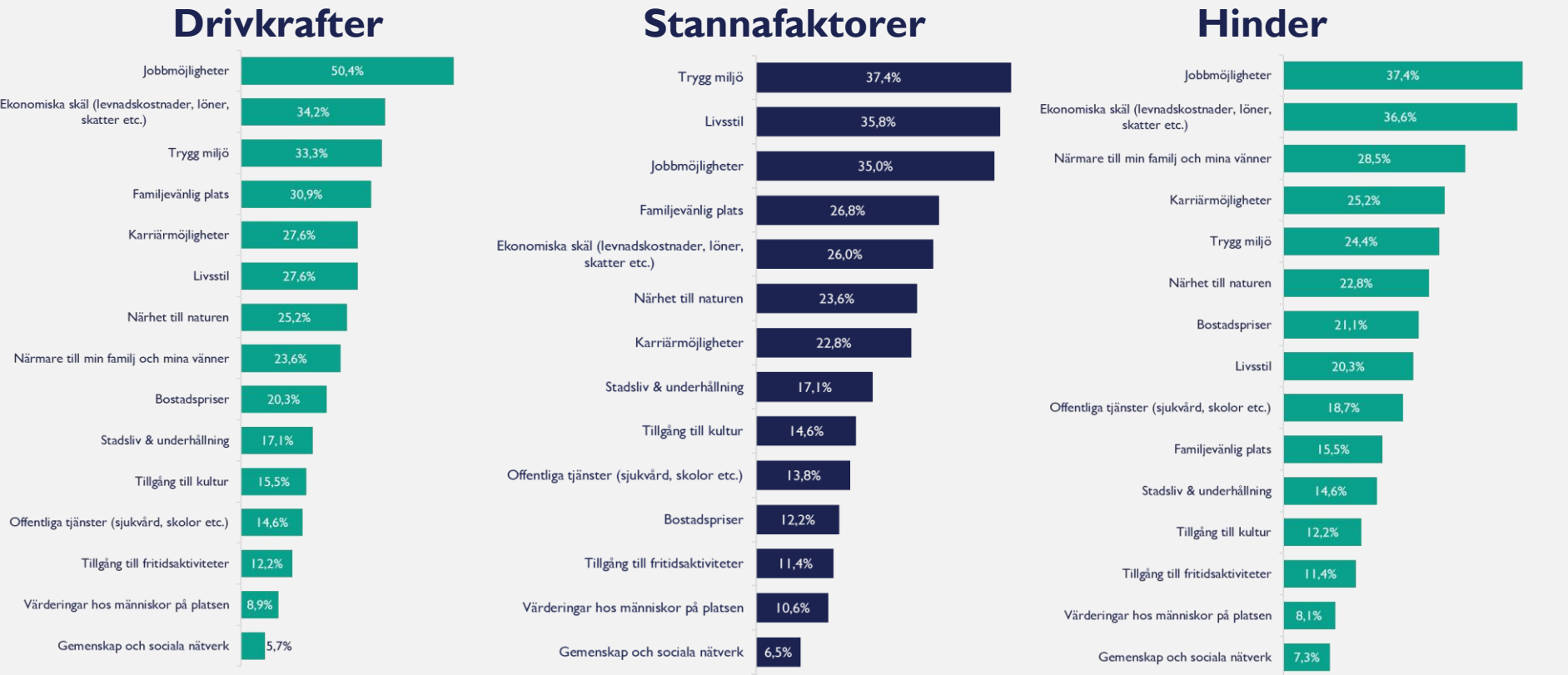


Lön



Allmänna drivkrafter och hinder för flytt

Faktorer som påverkar respondenternas intresse för att flytta, skälen till att stanna kvar på sin nuvarande plats och potentiella hinder för flytt





SAMMANFATTNING: PERSONAPROFIL

Sammanfattning: Profil av en potentiell invånare i Sydösterbotten

Detta är en sammansatt profil som härrör från 123 respondenter som från de städer som valde Sydösterbotten som en potentiell plats att bo och arbeta på. Den här profilen sammanfattar deras kollektiva preferenser när det gäller ålder, yrke, utbildning och viktiga motivationsfaktorer.

Möt Daniel: En mjukvaruutvecklare som överväger Sydösterbotten

- **Ålder & kön:** 36-årig man
- **Familjesituation:** Har barn som bor hemma
- **Utbildningsbakgrund:** IT/datavetenskap
- **Nuvarande yrke:** Mjukvaruutvecklare
- **Högsta utbildningsnivå:** Kandidatexamen
- **Drömboende:** Villa

Allmän benägenhet att flytta: **64,3%** (Rikssnittet: **60,1%**)

Drivkrafter för att flytta

- Strävan efter jobb, ekonomiska fördelar.
Söker livsstilen och tryggheten Sydösterbotten.
- Önskar en trygg miljö och närmare till släktingar.

Anledningar att stanna

- Trygg miljö, livsstil, jobb
- Familjevänlig plats, ekonomiska skäl

Hinder för att flytta

- Oroar sig för ekonomiska skäl och för att hitta relevanta jobb och karriärmöjligheter.
- Värdesätter närhet till sin familj och en trygg miljö, vilket kan påverka hans beslut att flytta





YRKESGRUPPER

Sydösterbottens ranking bland utvalda yrkesgrupper

IT-/dataspecialist

1. Helsingfors
2. Esbo
3. Tammerfors
4. Jyväskylä
5. Åbo
6. Uleåborg
7. Vanda
8. Tavastehus
9. Borgå
10. Kuopio
11. Lahtis
12. Björneborg
13. Kyrkslätt
14. Joensuu
15. Seinäjoki
16. Hyvinge
17. Kouvola
18. Vasa
19. S:t Michel
20. Karleby
21. Rovaniemi
22. Kotka
23. **Kaskö**
24. Salo
25. Tusby
26. Villmanstrand
27. Lojo
28. **Kristinestad**
29. Jakobstad
30. **Närpes**

N=143

Ingenjör

1. Helsingfors
2. Tammerfors
3. Jyväskylä
4. Esbo
5. Åbo
6. Tavastehus
7. Vanda
8. Kuopio
9. Hyvinge
10. Lahtis
11. Uleåborg
12. Joensuu
13. Kyrkslätt
14. Vasa
15. Borgå
16. Kotka
17. Karleby
18. Seinäjoki
19. Villmanstrand
20. Rovaniemi
21. Tusby
22. Björneborg
23. Kouvola
24. **Kaskö**
25. S:t Michel
26. Salo
27. **Kristinestad**
28. Lojo
29. Jakobstad
30. **Närpes**

N=147

Lärare

1. Jyväskylä
2. Helsingfors
3. Tammerfors
4. Tavastehus
5. Esbo
6. Kuopio
7. Uleåborg
8. Åbo
9. Karleby
10. Lahtis
11. Rovaniemi
12. Hyvinge
13. Kyrkslätt
14. Vasa
15. S:t Michel
16. Vanda
17. Borgå
18. Kouvola
19. Salo
20. Jakobstad
21. Tusby
22. Joensuu
23. Seinäjoki
24. Lojo
25. **Kaskö**
26. Kotka
27. Villmanstrand
28. Björneborg
29. **Kristinestad**
30. **Närpes**

N=56

Sydösterbottens ranking bland utvalda yrkesgrupper

Sjuksköterska

1. Tammerfors
2. Åbo
3. Jyväskylä
4. Esbo
5. Helsingfors
6. Uleåborg
7. Kuopio
8. Vanda
9. Vasa
10. Borgå
11. Lahtis
12. Björneborg
13. Rovaniemi
14. Kotka
15. Kyrkslätt
16. Joensuu
17. Tavastehus
18. Salo
19. Villmanstrand
20. Hyvinge
21. Karleby
22. Lojo
23. St Michel
24. Seinäjoki
25. **Kaskö**
26. **Kristinestad**
27. **Närpes**
28. Tusby
29. Kouvola
30. Jakobstad

N=67

Undersköterska

1. Jyväskylä
2. Helsingfors
3. Tavastehus
4. Tammerfors
5. Esbo
6. Hyvinge
7. Åbo
8. Lahtis
9. Kuopio
10. Björneborg
11. Joensuu
12. Karleby
13. Kyrkslätt
14. Seinäjoki
15. Rovaniemi
16. Uleåborg
17. St Michel
18. Salo
19. Kouvola
20. Vasa
21. Vanda
22. Kotka
23. **Kristinestad**
24. Tusby
25. Borgå
26. Lojo
27. **Kaskö**
28. Villmanstrand
29. Jakobstad
30. **Närpes**

N=43

Sydösterbottens ranking bland utvalda yrkesgrupper

Bygg & hantverk

1. Helsingfors
2. Esbo
3. Jyväskylä
4. Hyvinge
5. Tammerfors
6. Tavastehus
7. Uleåborg
8. Joensuu
9. Lahtis
10. Åbo
11. Vanda
12. Kyrkslätt
13. Kuopio
14. Kouvola
15. Karleby
16. Kotka
17. **Kaskö**
18. Rovaniemi
19. Lojo
20. Björneborg
21. Seinäjoki
22. Villmanstrand
23. Vasa
24. S:t Michel
25. Salo
26. Borgå
27. **Kristinestad**
28. Tusby
29. Jakobstad
30. **Närpes**

N=107

Service, restaurang

1. Tammerfors
2. Helsingfors
3. Esbo
4. Jyväskylä
5. Åbo
6. Kuopio
7. Tavastehus
8. Vanda
9. Lahtis
10. Borgå
11. Uleåborg
12. Joensuu
13. Hyvinge
14. Vasa
15. Rovaniemi
16. Seinäjoki
17. Kotka
18. Björneborg
19. S:t Michel
20. Kyrkslätt
21. Karleby
22. Kouvola
23. Villmanstrand
24. Tusby
25. Salo
26. **Kaskö**
27. **Kristinestad**
28. Jakobstad
29. Lojo
30. **Närpes**

N=159

Processoperatörer

1. Esbo
2. Helsingfors
3. Jyväskylä
4. Tammerfors
5. Tavastehus
6. Kyrkslätt
7. Vanda
8. Hyvinge
9. Åbo
10. Kuopio
11. Vasa
12. Kotka
13. Karleby
14. Kouvola
15. Joensuu
16. Uleåborg
17. Seinäjoki
18. Borgå
19. Lojo
20. **Kristinestad**
21. Tusby
22. Lahtis
23. Rovaniemi
24. S:t Michel
25. Salo
26. Villmanstrand
27. **Kaskö**
28. Jakobstad
29. Björneborg
30. **Närpes**

N=39



SLUTSATSER OCH REKOMMENDATIONER

SLUTSATSER

- Sydösterbottens städer presterade relativt blygsamt i våra rankingar, medan ekonomiska regionen som helhet uppnådde en imponerande placering.
- Sydösterbotten presterar särskilt bra när det gäller **trygghet, hållbarhet, familjevänlighet, levnadsomkostnader, bostadpriser** och **livskvalitet**
- Regionen presterar tillfredsställande när det gäller **jobbutbud**, och något sämre när det gäller **karriärmöjligheter**
- Det finns förbättringspotential när det gäller **livfullhet, upplevt kulturutbud, sociala aktiviteter** och **tillgången på kollektivtrafik** – och i viss mån **jobb- och karriärmöjligheter**



REKOMMENDATIONER

- För att öka sin attraktionskraft och locka fler invånare bör Sydösterbotten fokusera på att marknadsföra sin starka trygghetsprofil, som är en av regionens mest uppskattade egenskaper, genom riktade kampanjer som betonar trygghet och livsstil.
- För att övervinna hinder för inflyttning bör regionen även förbättra sina jobb- och karriärmöjligheter och även kommunicera de jobb- och karriärmöjligheter som idag finns på ett bättre, mer målgruppsanpassat sätt, då ekonomiska incitament är viktiga för potentiella invånare.
- Dessutom bör Sydösterbotten arbeta för att motverka negativa uppfattningar om avstånd och isolering för att stärka sin position som en attraktiv plats att bo och arbeta på.





OM

TALENT CITY INDEX

Talent City Index baseras på en undersökning utförd av Future Place Leadership, där totalt 1004 respondenter i åldrarna 20–50 år deltog. Undersökningen genomfördes med hjälp av undersökningsföretaget Cints paneler och representerade hela Finland.

Åldersfördelningen bland respondenterna var jämn, med 30–34-årsgruppen som den största, utgjorde 21% (214 respondenter). De näst största grupperna var 40–45 år och 35–39 år, som representerade 21% (208 respondenter) respektive 20% (205 respondenter). Gruppen 25–29 år utgjorde 15% (151 respondenter), medan 20–24-årsgruppen representerade 12% (124 respondenter). Den minsta åldersgruppen var de mellan 46–50 år, vilka utgjorde 10% (102 respondenter).

Enkäten inkluderade en bred variation av yrkesgrupper, där 19% av respondenterna arbetade inom ekonomi, 15% inom ingenjörsvetenskap, och 14% inom IT och datavetenskap. Andra betydande yrkesgrupper inkluderade vård och omsorg (8%), samhälls- och beteendevetenskap (8%), samt marknadsföring/kommunikation och naturvetenskap, som båda representerade 6% av respondenterna. Mindre andelar av respondenterna arbetade inom pedagogik och undervisning (6%), medicin/läkare/specialistsjuksköterska (3%), statsvetenskap (2%) och juridik (2%).

Beträffande utbildningsbakgrund hade den största gruppen, 31% (308 respondenter), avklarad en masterexamen. De med en avklarad kandidatexamen representerade 24% (238 respondenter), och de som hade avklarad en yrkesinriktad kandidatexamen utgjorde 12% (116 respondenter). De som var studenter vid tidpunkten av undersökningen utgjorde 8% (83 respondenter), medan 7% (73 respondenter) hade en gymnasieutbildning. De som studerade på en yrkeshögskola utgjorde 14% (144 respondenter), och 3% (33 respondenter) av de svarande hade avklarad en doktorsexamen.

Datainsamlingen för undersökningen ägde rum mellan den 9 och 22 augusti 2024.



KONTAKTA OSS!

För frågor kring denna rapport, indexet eller för att beställa analysrapporter eller stadsregionrapporter, kontakta:

Marcus Andersson

Future Place Leadership

Email: ma@futureplaceleadership.com

Telefon: +46 70 867 36 34

talentcityindex.com

