



Kristiinankaupunki 2025



KRISTINESTAD
KRISTIIANKAUPUNKI

Sisältö

Elinvoimainen Cittaslow-kaupunki	3
Arvot	3
Strategiset tavoitteet.....	3
Elinympäristön ja alueen vetovoimaisuuden kehittäminen.....	4
Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen.....	7
Kuntalaisten mahdollisuudet osallistua ja vaikuttaa.....	8
Henkilöstöpolitiikka	10
Vakaan talouden Kristiinankaupunki.....	11
Strategian tavoitteiden toteutuminen ja arviointi	12

Elinvoimainen Cittaslow-kaupunki

Kristiinankaupunki on tasaisesti asukaslukuaan kasvattava maakunnan eteläisin osakeskus. Kristiinankaupungissa tarjotaan asukkaille korkeatasoisia ja tehokkaita palveluja yhteistyössä asukkaiden kanssa. Kaupunki on asukkaille vetovoimainen asuinpaikkakunta, yrittäjille hyvä kumppani ja työntekijöille uudistuvasti johdettu työnantaja. Kristiinankaupunki on tunnettu ja imagoltaan myönteinen seutukaupunki. Kaupungin vahvuudet ovat turvallisuus, ilmapiiri ja tunne sekä viihtyvyys ja elinvoima. Täällä eletään hyvää elämää kaikissa kuntamme osissa.

Arvot

Avoimuus

Päätöksenteossa avoimuus ja luottamus luovat hyvän toiminnan ja ilmapiirin

Rohkeus

- Rohkeus kyseenalaistaa vanhoja toimintatapoja, ideoida ja tehdä uusia avauksia.

Osallisuus

- Kaupunki kehittyy sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla yhdessä kuntalaisten, henkilökunnan, palvelujen käyttäjien, tuottajien ja sidosryhmien kanssa

Strategiset tavoitteet

Kristiinankaupunki on vetovoimainen turvallinen asuinpaikka. Työpaikat, elinvoimainen elinkeinoelämä, tasokkaat palvelut, monipuoliset asuinalueet, sekä vapaa-ajan mahdollisuudet lisäävät paikkakunnalle muuttoa. Elävä kaksikielisyys on vahvuus.

Kaupunki on itsenäinen ja toimii innovatiivisesti elinvoimaisuuden vahvistamiseksi. Toimintaa ohjaa taloudellinen kehys, joka mahdollistaa kehityksen. Yhteistyö seutukunnan alueella yli seuturajojen on tärkeää. Kristiinankaupunki tarjoaa ja kehittää monipuolisia ja hyviä palveluita.

Kaupunki luo elinkeinoelämän hyvät edellytykset kaavoittamalla, hinnoittelemalla tontteja, lisäämällä tonttitarjontaa, jossa kiinnitetään huomio logistiikkaan ja hyvään infrastruktuuriin. Työvoiman saatavuuteen panostetaan. Kaupunki huolehtii, että yrittäjien näkökulma huomioidaan kaupungin suunnittelussa, kehittämisessä ja päivittäisessä toiminnassa.

Kaupunki parantaa asukkaidensa hyvinvointia ja viihtyvyyttä; kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-ajanpalvelut, varhaiskasvatus, koulutus, tapahtumat, organisaatioiden välinen yhteistyö.

Tehokas ja laadukas palvelurakenne; tasokas koulutus ja hallinto, tarkka ja ennustettava talouden hallinta, palveluverkon kehittäminen, strategisten tilojen omistajuus.

Elinympäristön ja alueen vetovoimaisuuden kehittäminen

Elinympäristöt ovat yhdessä työllisyyden ja sosiaalisten suhteiden kanssa tärkeimpiä asuinpaikkakunnan valintaan vaikuttavia asioita. Kunnan maantieteellisten osien monimuotoisuus on tärkeä osa kunnan vetovoimaa. Fyysisen ympäristön tulee olla hyvin hoidettu ja houkutteleva. Paikkakunnalla tulee olla monenlaisia asumismahdollisuuksia. Ympäristöön, jossa ihmiset kohtaavat on helpompi sopeutua ja siellä viihtyy. Kasvavassa ja tapahtumarikkaassa kaupungissa, joka muotoutuu kansalaisten ja elinkeinoelämän kysynnän mukaan tämä on tärkeää. Kaupunki on siellä missä ihmiset, tarjonta, palvelut ja elinkeinoelämä ovat. Sen vuoksi kaupunki ei ole tärkeä vain asukkailleen, vaan myös naapurikunnissa asuville koko seudun vetovoimaisuutta ajatellen. Vetovoimainen elinympäristö asettaa vaatimuksia myös joko suoraan paikan päällä, suhteellisen lähellä tai etäratkaisuin saataville palveluille. Kristiinankaupungin tulee olla edelläkävijä uutta tekniikkaa ja uusia työtapoja hyödyntävien ja koko kunnan kattavien palveluratkaisujen kehittämisessä.

Kristiinankaupungin luomme yhdessä me täällä elävät ja asuvat kristiinalaiset, muilta paikkakunnilta täällä työssä käyvät sekä kaikki kesäasukkaat. Yhdessä voimme kehittää Kristiinankaupunkia ja sen palveluita ja paikkakunnan tarjontaa.

Lisäämällä ihmisten, yhdistysten ja yritysten välisiä kontakteja erilaisissa kysymyksissä saamme hyviä ehdotuksia ja ideoita kuntamme kehittämisestä entistä elinvoimaisemmaksi ja vetovoimaisemmaksi paikkakunnalle muuton lisäämiseksi.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aika- taulu	Mittarit	Vastaava toimielin
Asukasluvun lasku pysähtyy ja väestömäärä lähtee nousuun	”Tervetuloa Kristiinankaupunkiin”, kattava tiedotusmateriaali Kristiinankaupungissa elämisen ja asumisen hyvistä puolista laaditaan ja julkaistaan	2019	Tiedotusmateriaali on saatavilla kaupungin toimintapisteistä Materiaali on myös saatavilla kaupungin verkkosivustolla ja sosiaalisen median kautta	Elinvoimaisuuden palvelualue yhteistyössä muiden palvelualueiden, Kristiinankaupungin elinkeinokeskuksen sekä Kristinestads Bostäder-Kiinteistö Oy:n kanssa
	Vetovoimaisten asuinalueiden, kuten merenläheisen asumisen kaavoitus asetetaan etusijalle	Jatkuva	Uusia asuinalueita otetaan käyttöön	Yhdyskuntarakentamisen palvelualue

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aika- taulu	Mittarit	Vastaava toimielin
	Kristinestads Bostäder - Kiinteistö Oy tarjoaa vuokra-asuntoja kunnan eri osissa ja asuntotarjonnan taso edistää kunnan asukasmäärän kasvua	Jatkuva	Vuokra-asuntojen määrä	Kristinestads Bostäder - Kiinteistö Oy
	Aloitetaan hankkeita työvoiman saataisuuden lisäämiseksi sekä yritysten ja koulutustkeskusten yhteen saattamiseksi	Jatkuva	Yritysten ja koulutusyksiköiden yhdessä toteuttamien kehityshankkeiden määrä Koulutusyksiköiden yrityksissä toteuttamien koulutusten määrä.	Elinvoimaisuuden palvelualue yhteistyössä Kristiinankaupungin elinkeinokeskuksen kanssa
Kunnan markkinointi	Laadimme markkinointistrategian ja -suunnitelman	2020	Näkyvyys eri medioissa Verkkosivustoilla kävijöiden määrä ja klikkausten määrä sosiaalisissa medioissa Paikakunnalle muuttavien määrä kasvaa	Elinvoimaisuuden palvelualue
Joustavampi byrokratia - sujuvat asiakas-kontaktit	Kehitämme verkkopohjaisia ja muita sähköisiä ratkaisuja	Jatkuva	Digitaalisten ratkaisujen käyttäjämäärä	Kaikki palvelualueet
	Teemme yhteistyötä ja verkostoidumme aktiivisesti yrittäjien kanssa ja innoitamme heitä kehittymään	Jatkuva	Asiakastyytyväisyys Tapaamisiin ja koulutuksiin osallistuvien yrittäjien määrä	Kristiinankaupungin elinkeinokeskus

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aika- taulu	Mittarit	Vastaava toimielin
Elinvoimainen elinkeinoelämä ja Yrittäjäystävällinen kunta	Elinkeinostrategia laaditaan	2020	Strategia hyväksytään ja pannaan täytäntöön	Elinvoimaisuuden palvelualue yhteistyössä muiden palvelualueiden, Kristiinankaupungin elinkeinokeskuksen sekä Kristiinankaupungin yrittäjien kanssa
	Helpotamme uusien yritysten ja työpaikkojen luomista	Jatkuva	Uusien yritysten määrä	Kristiinankaupungin elinkeinokeskus yhteistyössä palvelualueiden kanssa
	Hyödynnämme luonnon mahdollisuuksia ja kaupungin historiaa vierailuelinkeinon ja sen tarjoamien mahdollisuuksien kehittämiseen	Jatkuva	Vierailijapalautte Vierailuelinkeinon yritykset lisääntyvät Vierailijoiden määrä kasvaa	Kristiinankaupungin elinkeinokeskus
	Pyrimme luomaan hyviä infrastruktuuriratkaisuja yrityksille joustavin ja mahdollistavin suunnitteluprosessein	Jatkuva	Asiakastyytyväisyys Hyväksytyjen ja päätökseen saatettujen kaavojen määrä Investoinnit infrastruktuuriin	Yhdyskuntarakentamisen palvelualue
Pyrimme mahdollistamaan loma-asutuksen muuttamisen ympärivuotiseksi	Veden- ja viemäroinnin rakentaminen Alueiden kaavamuutoksia RA- alueista AO-alueiksi	Jatkuva	Yhä suurempi määrä muuttaa kesäasuntonsa ympärivuotiseksi asunnoksi	Yhdyskuntarakentamisen palvelualue
Maaseutu pysyy asuttuna ja viljely jatkuu	Kaavoituksessa ja muussa toiminnassa huomioidaan suunnittelun tavoite	Jatkuva	Palvelu säilyy Yritysten määrä lisääntyy	Yhdyskuntarakentamisen palvelualue
Kylät ja yhdistykset resurssina	Teemme yhteistyötä kyläneuvostojen/yhdistysten kanssa kylien kehittämiseksi	Jatkuva	Yleiset tapaamiset kylien edustajien kanssa	Kaikki palvelualueet

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aika- taulu	Mittarit	Vastaava toimielin
			Lautakuntien kokoukset eri kunnanosissa	
Suurempi osuus energiantarpeesta tuotetaan uusiutuvilla energialähteillä	Laaditaan energiapoliittinen ohjelma	2019	Strategia hyväksytään ja pannaan täytäntöön	Kristiinankaupungin elinkeinokeskus yhteistyössä valtuutettujen kanssa
Hiilineutraali Kristiinankaupunki	Kristiinankaupunki tutkii mahdollisuudet liittyä Hinku-hankkeeseen; Kohti hiilineutraalia kuntaa		Asetetaan työryhmä	Palvelualueet

Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen

Asukkaiden hyvinvointi, turvallisuus ja viihtyvyys ovat lähtökohtana palvelualueiden tuottaessa asukkaiden tarvitsemia palveluja tavoitteellisesti ja ratkaisukeskeisesti. Hyvänlaatuisia palveluja tuotetaan omana toimintana ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Kristiinankaupunki takaa monipuolisten ja tasokkaiden palvelujen saannin paikkakunnalla, eli sairaalanmäen toiminnallista palvelukokonaisuutta kehitetään.

Kaupunki takaa turvallisen varhaiskasvatuksen ja varmistaa hyvän peruskoulutuksen sekä laadukkaan lukiokoulutuksen paikkakunnalla molemmilla kielillä. Vastasaapuneiden opetus järjestetään yhteistyössä viranomaisten, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa. Kotouttaminen tapahtuu niin kutsutun kaksisuuntaisen kotoutumisen avulla.

Kiinnostavat ja tarpeeksi monipuoliset vapaa-ajan palvelut ovat työpaikkojen ja asuntojen rinnalla tärkeä tekijä asukkaiden paikkakunnalla viihtymiseksi ja uusien asukkaiden houkuttelemiseksi. Asukkaiden hyvinvointi on kunnan elinvoimaisuuden edellytys.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Mittarit	Vastaava toimielin
Monipuolinen hoito lähellä kunnan asukkaita on turvattu	Hoidon ostopalvelut	2019	Asiakastyytyväisyys, jonot, sosiaali- ja terveydenhuollon mittarit Tarjottavat palvelut	Perusturvan palvelualue
Tarjoamme monipuolisia vapaa-ajan palveluja	Kehitämme palveluja asiakaskeskeisen toiminnan ja kysynnän huomioiden	Jatkuva	Asiakastyytyväisyys Osallistujien määrän kehitys	Hyvinvoinnin palvelualue

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Mittarit	Vastaava toimielin
Vahvistamme varhaiskasvatusta ja koulutusta ja kehitämme sitä yhtenäisesti	Täydennyskoulutusta ja läheistä yhteistyötä muiden sektoreiden ja käyttäjien kanssa Kehitämme toimintaa myös verkostoitumalla yli kuntarajojen	Jatkuva	Oppilasmäärän kehitys mukaan lukien muilta paikkakunnilta tulevien oppilaiden määrä Lapsia ja nuoria koskevat hyvinvointimittarit Toiminnan arviointi henkilöstölle ja perheille suunnatuilla kyselyillä	Koulutuksen palvelualue
Laadukas lukio-koulutus, joka on edistyksellinen ja edelläkävijä	Opettajien täydennyskoulutus. Yhteistyön lisääminen Kristiinankaupungin lukioiden välillä ja Lapväärtin kansanopiston kanssa Markkinointi muiden paikkakuntien peruskoululaisille	Jatkuva	Koulutuspäivien määrä Opiskelijamäärän kehitys mukaan lukien muilta paikkakunnilta tulevien opiskelijoiden määrä Ylioppilaskirjoitusten tulokset	Koulutuksen palvelualue
Menestyksellinen kotoutuminen	Toimenpiteitä kotoutumisen edistämiseksi	Jatkuva	Kaupungissa asuvien maahanmuuttajien ja kaupungissa/työmatka-alueella työllistettyjen määrä	Hyvinvoinnin palvelualue yhteistyössä muiden palvelualueiden kanssa
Hyvinvointisuunnitelma hyväksyminen	Hyvinvointisuunnitelma on laadittu yhteistyössä kaikkien palvelualueiden kanssa. Toteutuksesta raportoidaan kaupunginhallitukselle vuosittain	Jatkuva	Suunnitelman toimenpiteiden toteutuminen ja arviointi	Kaikki palvelualueet

Kuntalaisten mahdollisuudet osallistua ja vaikuttaa

Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Osallistumista voidaan edistää esimerkiksi keskustelutilaisuuksilla, kansalaisneuvostoilla, lausuntopyynnöillä, kokemusasiantuntemuksella ja tukemalla asukkaiden ja yhteisöjen omaa aktiivisuutta asioiden suunnittelussa ja käsittelyssä.

Kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi sekä osallisuuden edistämiseksi Kristiinankaupunki on ottanut käyttöön vuosittain järjestettävän kuntaosien kokouksen. Kokoukseen osallistuvat kylää/kaupunginosaa edustavien organisaatioiden edustajat.

Tärkeimmistä asioista tiedotetaan tarkoituksenmukaisella tavalla ja ottaen huomioon myös ne kuntalaiset, joilla ei ole kiinnostusta tai mahdollisuutta käyttää digitaalista mediaa. Kuntalaisia kuullaan eri tavoin, mm. yleisissä kuulemistilaisuuksissa, verkkokyselyin sekä nuorisovaltuuston ja kaupungin neuvostojen kautta. Kunta kehittää näkyvyyttään ja osallisuuttaan sosiaalisessa mediassa.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Mittarit	Vastaava toimielin
Osallisuus	Kuntaosien kokous	Vuosittain	Osallistujien määrä kasvaa Kokouksen aloitteiden määrä lisääntyy	Elinvoimaisuuden palvelualue
	Kehitämme digitaalisia kanaviamme rinnakkain perinteisen tiedottamisen kanssa voidaksemme antaa informaatiota ja palveluja	Jatkuva	Käyttäjien määrä ja palaute	Kaikki palvelualueet
	Kunnan ja yhdistyselämän välistä yhteistyötä ja suhteita vahvistetaan ja kehitetään	Jatkuva	Yhteisten kokousten määrä, kokousten osallistujamäärä, kokouksissa saatujen ideoiden ja ehdotusten määrä	Hyvinvoinnin palvelualue
Yhteishenki	Meillä on elävä kaksikielisyys ruotsi/suomi - ja vaalimme monikielisyyttä	Jatkuva	Ruotsiksi/suomeksi ja muilla kielillä palveluja antamaan pystyvän henkilöstön määrä	Kaikki palvelualueet
Saavutettavuuden parantaminen	Toimintaa suunniteltaessa otetaan huomioon ihmisten erilaisuus ja erilaiset tarpeet	Jatkuva	Arviointi saavutettavuuden parantumisesta	Kaikki palvelualueet

Henkilöstöpolitiikka:

Henkilöstö on kaupungin tärkein voimavara. Toiminnan tavoitteet tunteva pätevä ja osaava henkilöstö, joka kokee voivansa vaikuttaa työtilanteeseensa ja olevansa kollegojensa ja esimiestensä huomioima, tekee parempaa työtä ja myötävaikuttaa näin kaupungin kehittämiseen.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 5.9.2016 Kristiinankaupungin henkilöstöstrategian vuosille 2017-2021. Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi 28.11.2016 henkilöstöstrategian toimenpideohjelman "Tuumasta toimeen".

Henkilöstöstrategiassa 2017-2021 painottuvat henkilöstön rekrytointi, osaamisen kehittäminen, työterveys sekä johtajuus ja palkitseminen. Henkilöstöä koulutetaan etukäteen laaditun koulutussuunnitelman mukaisesti. Henkilöstön säännöllisillä työviihtyvyysskyselyillä kartoitetaan kehittämiskohteita.

Tavoitteena on olla koko seudun houkuttelevin työnantaja!

Eläköitymistilanteissa varmistetaan riittävä henkilöstömäärä ja jäsennelty osaamisen siirtäminen. Toimintojen uudelleenorganisointia jatketaan tarpeen mukaan kaikilla palvelualueilla.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Mittarit	Vastaava toimielin
Hyvinvoiva henkilöstö	Seuraamme säännöllisesti työntekijöiden työhyvinvointia ja korjaamme puutteet	Vuosittain	Henkilöstökysely, henkilöstökertomus	HR-vastaava yhdessä palvelualueen johtajan kanssa
	Annamme työntekijöillemme mahdollisuuden kehittyä työssä	Jatkuva	Koulutuspäivien määrä työntekijää kohti sekä kurssisisältöjen hyödyntäminen organisaatiossa	Palvelualueen johtajat
	Huolehdimme siitä, että henkilöstömitoitus on oikea	Jatkuva	Henkilöstösuunnitelma ja sairauspoissaolojen seuranta	HR-vastaava yhdessä palvelualueen johtajan kanssa
Yhdenvertainen ja samanarvoinen kohtelu	Kristiinankaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa arvioidaan ja päivitetään	2020	Suunnitelma hyväksytty kaupunginvaltuustossa	Kaikki palvelualueet

Vakaan talouden Kristiinankaupunki

Taloudellinen vastuunotto ja kuntatalouden hyvä järjestys on korkean laadun edellytys. Jokainen veroeuro on käytettävä vastuullisesti. Kaikkea kunnan toimintaa on arvioitava jatkuvasti, jotta tavoite parhaan mahdollisimman palvelun saamiseksi mahdollisimman alaiseen hintaan pystytään toteuttamaan. Organisaation joka tasolla vahvistetaan oman työn tuloksellisuuden, tarkastelua, taloudellista ajattelua ja kustannustietoisuutta.

Kaupunki on yksi yhteinen työnantaja, jonka palvelualueiden välinen yhteistyö on aumatonta ja tavoitteellisesti. Konsernin palvelujen suunnittelussa ja tuotannossa perustana on ennakointi, asiakaslähtöisyys ja kokonaistaloudellisuus.

Taloudellinen liikkumavara on hallittua ja suunniteltua. Vuosikate on positiivinen kattaen poistot ja huomattavan osan investoinneista.

Kaupunkikonsernin ja kaupungin lainakanta ei ylitä valtakunnallista keskitasoa. Korkomenoja hillitään sopivan kiinteä korko –liikkuva korko –mixin avulla.

Omistusohjausta vahvistetaan lisäämällä yhteydenpitoa eri toimielinten edustajien ja kaupungin hallinnon välillä ja painottamalla kaupungin edustusten vaikuttamismahdollisuuksia.

Tytäryhteisöjen raportointi ja riskienhallinta hoidetaan konserniohjeiden mukaisesti.

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Mittarit	Vastaava toimielin
Kunnalla on vahva talous	Tulojen ja menojen jatkuva seuranta	Jatkuva	Tilivuoden tulos	Kaikki palvelualueet
Verot ja taksat/maksut	Tuloveroprosentti ja kiinteistövero kilpailukykyisellä tasolla	Jatkuva	Tuloveroprosentti ja Kiinteistöveroprosentti alle maan/maakunnan keskiarvon	Kaikki palvelualueet
Suunnitelman mukaiset investoinnit	Laadimme pitkän aikavälin ja poliittisesti sitoutetun investointisuunnitelman	2020-2025	Lainaa/asukas	Kaikki palvelualueet
Kiinteistömassa ja kiinteistökustannukset	Kiinteistökanta tarkastetaan tarve- ja kustannusrakenneprosessista	Jatkuva	Huonokuntoisista ja tarpeettomista kiinteistöistä luovutaan	Yhdyskuntarakentamisen palvelualue

Strategian tavoitteiden toteutuminen ja arviointi

Kuntastrategian tavoitteet toteutetaan vuosittain talousarvion toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden kautta sekä pidetään seuranta tilinpäätöksen yhteydessä. Strategian toteuttaminen kuuluu jokaiselle kunnan palkkaamalle työntekijälle ja viranhaltijalle ja henkilökunta ja valtuutetut koulutetaan ja he sitoutuvat siihen.

Kuntalaisten hyvinvoinnin kehittymistä seurataan eri mittareiden avulla (mm. hyvinvointikertomus, kuntalaiskyselyt).

Osallistumista ja vaikuttamista seurataan eri mittareiden avulla (mm. asukaskyselyt, kuntaosien kokoukset, yrittäjien ja kaupungin järjestämät tapahtumat).

Strategian ajanmukaisuus arvioidaan ja strategia päivitetään kerran valtuustokaudessa.